

విజ్ఞయము నెం.120 :

విషయము :- విశాఖ నగరాభివృద్ధి సంస్థ ఉద్యోగులకు మెడికల్ రియంబండ్స్ మొంటుకు బడులు ఎలవెనుని చెల్లింపు గూర్చి ప్రతిపాదనలు సమర్పించడమైనది.

:-:-

ఎజిండా నోటు :

విశాఖ నగరాభివృద్ధి సంస్థ తీరావము నెం.528, తే/22-12-1988 దీ ద్వారా హైదరాబాదు నగరాభివృద్ధి సంస్థ ఉద్యోగులకు వలె విశాఖ నగరాభివృద్ధి సంస్థ ఉద్యోగులకు మెడికల్ రియంబండ్స్ మొంటు రెగ్యులేషన్లు ఏర్పరచుచూ తీరావము ఆమోదించడమైనది. ఈ రెగ్యులేషన్లు ప్రకారము ప్రతి ఉద్యోగికి వారు ఖర్చు చేసే మొత్తములో వారి గరిష్ట బేసిక్ వేతనమునకు మించకుండా మరియు ఆధర్వేజ్డ్ మెడికల్ ఏజెంట్లకు సర్టిఫికేట్ పొంది రశీదులు సమర్పించినచో ఆ మొత్తమును తిరిగి వారికి చెల్లింపు చేయుటకు నిరణయించడమైనది. ఈ మొత్తము ఒక ఆర్థిక సంవత్సరములో చెల్లించెదరు.

అయితే విశాఖ నగరాభివృద్ధి సంస్థ ఉద్యోగులు యూనియన్ వారు తమ లోఖ నెం. తే/28-08-1989 దీ ద్వారా కొన్ని డిమాండులను నెరవేర్చవలసి నదిగా కోరుచూ ఈ మెడికల్ రియంబండ్స్ మొంటు అన్నది క్షణములో కూడకొనుదొరునియు మరియు పోషర్ ఫారములో బిల్లులు సమర్పించుట నాలన తరగతి ఉద్యోగులకు క్షణాంతరము అగటు వలన పూర్వము ఉద్యోగులకు మెడికల్ అలవెనును వివిధ రెట్లలో యిటు మాదిరిగా యిప్పుడూ పెంచుచూ యివ్వవలసి నదిగా కోరుట జరిగినది.

వై. డిమాండు సమంజసముగా యుండుట వలన ఈ క్రింది ప్రతిపాదనలు సమర్పించడమైనది.

“వే నె లు యును ఉద్యోగస్తుడు తమ నెలవారి బేసిక్ వే నకు సమానముగా మెడికల్ అలవెనుకు అర్హుడు. ఈ అలవెను 4 క్వార్టర్స్ ఇన్ సెషియల్ మొంటు ద్వారా ఒక ఆర్థిక సంవత్సరములో చెల్లించబడును. ప్రతి క్వార్టర్ తుది బేతపు బిల్లులో పాటుచూ మెడికల్ అలవెనును చెల్లించబడును.”

ఈ మార్పుబడిన రూలు 1989-90 ఆర్థిక సంవత్సరము నుండి అమలు జరుపబడును.

కావున వై. ప్రతిపాదనలు విశాఖ నగరాభివృద్ధి సంస్థ సమావేశము ఆమోదము కొరకు సమర్పించడమైనది.

425

120

Approved.

see vs. stio 31/8/89